

龙南深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”工作领导小组办公室

龙营改办字〔2023〕3号

关于印发《龙南优化营商环境工作推进机制》的通知

龙南深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”工作领导小组各成员单位：

现将《龙南优化营商环境工作推进机制》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。



龙南优化营商环境工作推进机制

为深入贯彻党的二十大精神，全面落实省、市关于推进营商环境优化升级“一号改革工程”决策部署，加快营造市场化、法治化、国际化一流营商环境，坚持“市级能做到的，县级一定要做到”的要求，以市场主体需求为导向，聚焦重点领域，补足短板弱项，全力打造比肩大湾区的营商环境，持续擦亮“龙易办”营商品牌，力争2023年我市营商环境评价进入全省第一方阵，特制定以下工作推进机制。

一、指标专班机制

为加强组织领导，对龙南深入推进营商环境优化升级“一号改革工程”工作领导小组及其办公室进行调整。根据工作职责，下设开办企业、办理建筑许可、获得电力、获得用水用气、登记财产、纳税、办理破产、获得信贷、执行合同、劳动力市场监管、政府采购、招标投标、政务服务、知识产权创造保护和运用、市场监管、包容普惠创新等16个营商环境指标专班，明确分管区市领导、牵头单位、责任单位等，逐级抓调度。

二、定期调度机制

工作领导小组：由领导小组办公室负责组织落实，原则上每月5号前召开一次龙南优化营商环境工作推进调度会，每季度最后一个月20号前向区市主要领导汇报一次营商环境工作情况。工作推进会由领导小组组长或委托领导小组副组长主持召开，听

取各营商环境指标牵头单位及责任单位工作进展汇报，分析工作落实推进中存在的痛点堵点难点。

营商环境指标专班：由指标牵头单位组织落实，原则上每月25号前召开单项指标工作调度会，由区市分管领导或委托牵头单位负责人主持召开，逐一分析指标推进过程中出现的问题难点，并明确责任分工全面落实整改。

定期会商机制：必要时期采取日梳理、周调度、月通报会商机制。每日梳理龙南2022年度省营商环境第三方评价反馈问题整改清单、江西省监测事项清单和2023年龙南优化营商环境指标提升工作汇总表等清单事项情况；每周跟踪事项责任单位工作推进，掌握指标整体进展，抓好指标整改提升工作，对存在的问题和困难集中协调推进；每月通报正面典型和工作进展缓慢、不担当不作为等情况，督促各责任单位履职尽责。

三、学习培训机制

由领导小组办公室牵头，各成员单位配合，建立工作信息交流平台，每周收集并推送各地营商环境工作动态、信息及先进经验。定期组织开展营商环境知识和业务培训，邀请相关领导、部门负责人和第三方专家讲学，进一步强化相关工作人员的责任意识，并提升业务能力。

四、信息宣传机制

由领导小组办公室牵头，各指标牵头单位及责任单位配合，建立每月信息报送机制，定期收集各单位营商环境工作动态、特

色亮点等，并形成工作简报。各单位要加强营商环境方面特色亮点的总结宣传，积极向省、市媒体尤其是“江西营商”媒体平台投稿（邮箱：jxysqmt@163.com），已上稿稿件要及时分享到“龙南营商环境一号改革”微信工作群。领导小组办公室每季度汇总通报一次各单位投稿上稿情况，并进行排名，各单位信息宣传情况将纳入年底营商环境考核。

五、督查通报机制

由市营商办牵头，市纪委监委、市委督查室、市政府督查室配合，每月底开展督查工作，并形成督查通报，对在工作中失职失责，不作为、乱作为、慢作为导致工作推进不力，造成不良影响的单位或个人进行问责。

采取日常督查、重点督查、专项督查、不定期督查、暗访等多种形式，通过实地走访、查阅资料等方式，充分掌握各责任单位工作推进情况，根据工作推进和完成情况进行排名，形成督查通报。同时，督查结果将直接在全市“两大会战”调度会上给予通报，并评出红黑榜，督促形成比学赶超的氛围。

六、年度考核机制

为用好年终考评这一“指挥棒”，将优化营商环境工作纳入2023年龙南综合考核内容，根据2023年度全市考核工作需要，适当设置该项考核指标权重比例和分值。由市营商办牵头，组织各指标牵头单位，对各部门（单位）营商环境工作落实情况进行考核评比。考核要强化评价结果运用，将2023年省营商环境评

价结果作为 2023 年龙南综合考核主要评分依据。根据营商环境工作特殊性，分级分类考评，一级指标单位与二级指标单位差异化考核，市直单位与乡镇差异化考核。对年终考评获得先进的单位、个人，以市委、市政府名义进行通报表扬。市属部门（单位）、驻市单位工作情况纳入年度考评重要内容。对在营商环境工作中成绩突出，符合《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的优秀干部，可向市委建议优先提拔重用。对于 2023 年省营商环境评价单项指标在 30 名以外的责任单位，由市委、市政府通报批评；排名 50 以外的责任单位约谈其主要领导。